

Egapro

Index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes-hommes

[Voir le fil d'Ariane](#)

Étape 8 sur 8

Récapitulatif

Le calcul de vos indicateurs et de votre index est terminé. Vous pouvez, si vous le souhaitez, transmettre les résultats obtenus aux services du ministre chargé du travail en renseignant les autres informations nécessaires à la déclaration en cliquant sur "Poursuivre vers la déclaration" ci-dessous.

À noter que seules les entreprises et unités économiques et sociales (UES) d'au moins 50 salariés à la date de l'obligation de publication de l'index, soit le 1er mars, doivent transmettre leurs résultats aux services du ministère chargé du travail.

Effectifs assujettis et pris en compte

Tranche d'effectifs assujettis de l'entreprise ou de l'UES : **De 251 à 999 inclus.**
407 salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs et de l'index.

	Femmes	Hommes
Salariés	256	151

Indicateur écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle

Ecart de rémunération (avant application du seuil de pertinence)

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Ouvriers	NC	NC	NC	NC
Employés	-3,583 %	NC	NC	1,647 %
Techniciens et agents de maîtrise	4,29 %	6,18 %	13,388 %	4,458 %
Ingénieurs et cadres	5,204 %	13,413 %	18,203 %	6,81 %

3 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

37 / 40

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération

L'écart de rémunération est en faveur des hommes

Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

	Écarts de taux d'augmentations
Ouvriers	NC
Employés	6,66 %
Techniciens et agents de maîtrise	-9,8 %
Ingénieurs et cadres	-4,17 %

5,3 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

20 / 20

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes

L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée a été mise en place.

Indicateur écart de taux de promotions

	Écarts de taux de promotions
Ouvriers	NC
Employés	0 %
Techniciens et agents de maîtrise	0 %
Ingénieurs et cadres	-5,78 %

1,7 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

15 / 15

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotions

L'écart de taux de promotions est en faveur des femmes

L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée a été mise en place.

Indicateur pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

100 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

15 / 15

Nombre de point obtenus à l'indicateur retour de congé maternité

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

5

Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre de salariés du sexe sous-représenté

10 / 10

Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations

Les hommes et les femmes sont à parité parmi les salariés les mieux rémunérés.

Index égalité professionnelle

97 / 100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **97**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables :
100

Attention, le calcul de vos indicateurs et de votre index n'est pas conservé.

Si vous poursuivez vers la déclaration, seules les informations de calcul nécessaires à la déclaration seront conservées et préremplies.

[Prédédent](#)[Poursuivre vers la déclaration](#)

Liens utiles

Contact support technique
: index@travail.gouv.fr

Télécharger la liste des
référents Egapro - Dreets

[Consulter l'aide
concernant l'index](#)

[Consulter l'aide
ProConnect \(ex
MonComptePro\)](#)

[Consulter le site du
Ministère du Travail - Index](#)

[Consulter le site du
Ministère du Travail -
Représentation équilibrée](#)

[Contribuer sur Github
Statistiques](#)

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Index Egapro et Représentation équilibrée sont développés et maintenus par les équipes de la fabrique numérique des ministères sociaux.

info.gouv.fr

service-public.fr

legifrance.gouv.fr

data.gouv.fr

[Accessibilité : partiellement conforme](#) | [Mentions légales](#) | [CGU](#) | [Politique de confidentialité](#) |

[Paramètres d'affichage](#)

Sauf mention contraire, tous les contenus de ce site sont sous licence Apache 2.0