



Laura D'HONT

Department of Economics, Markets and Society

Faculty position: Associate Professor of Management

147, Avenue Victor Hugo - 75116 Paris

+33 (0) 1 56 26 10 14

laura.dhont@isg.fr

Laura D'HONT is Associate Professor at ISG INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL. She holds a Ph.D. in Management Sciences and is specialized in the fields of Management. Her current professional activity is teaching and research: her areas of publication are Organizational Behaviors, Work Team, Business Friendship ties, Well Being and Trust. Her teaching specializations are Human Resource Management, Organizational Behaviors (leadership), Organizational Sociology, Management and change management.

Teaching Areas

Course 1: Leadership and team management

Course 2: Principles of Management

Course 3: Change Management

Course 4: Human Resource Management

Research Interests

Interest 1: Trust management

Interest 2: Business Friendship ties

Interest 3: Work Team

Interest 4: Organizational Behaviors : leadership, well being

Education

2016

Ph.D in Management Sciences, Paris-Dauphine University, France,
“Les relations affinitaires au travail: caractérisation, développement et conséquences ”
Supervisor: Stéphanie DAMERON, Professor at Paris-Dauphine University

2016

CNU (Conseil National des Universités) qualification (section 06- Management sciences) for the functions of senior Lecturer.

2010

M2 101 RESEARCH IN STRATEGY AND ORGANIZATIONS, Paris-Dauphine University, France

Teaching Experience

2017-2020: Adjunct Professor of Human Resource Management, ESCP Europe, Paris

2016-2017: Adjunct Professor of Human Resource Management, Operational Human Resource Management and Management, IUT Sceaux

2013- 2014: Adjunct Professor of Strategic Management, Neoma Business School, Reims

2011-2015: Professor of Human Resource Management, Strategic Management and History of Management, Paris-Dauphine University

Other Professional Experience

2020-2019: President of Bureau des ateliers de Thésée, FNEGE, Paris

2019-2017: Member of Bureau des ateliers de Thésée, FNEGE, Paris

2016-2017: Post-doc researcher for the Chair of Trust and Management, Paris-Dauphine University, France

Publications

Articles in refereed journals

Gérard B., D’hont, L. (2021), Le rôle des affinités dans les stratégies de valorisation de l’image des contrôleurs de gestion Étude exploratoire au sein d’une université française, *Revue Française de Gestion*, Vol. 47, n°300, p. 13-33.

D’hont, L. (2020), “Les relations affinitaires au travail : une influence ambivalente sur le bien-être au travail”. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°116, p. 25-43.

D’hont L., Gérard B. (2016), “Relations fonctionnelles et Relations Affinitaires, des Influences Réciproques ? Le Cas d’une Équipe de Recherche”. *Management International*, Vol. 21, n°1, p.89-100.

D'hont L., Doern R., Delgado-Garcia J-B. (2015), "The Role of Friendship in the Formation and Development of Entrepreneurial Teams and Ventures". *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol. 23, n°2, p.528- 561.

Articles in non-refereed journals

Gérard B., D'hont L., Oboeuf A. (2013), "Repérer les relations socio-affectives dans les groupes organisés: le détournement de la grille d'observation de Bales". *Recherches Qualitatives*, Vol. 32, n°2, p.103-128.

D'hont L., Gérard B. (2018), Manager les affinités pour mieux travailler ensemble, *The conversation*.

Case studies

Cottard M., Sassi N., D'hont L. (2021), Nonad, marché des produits laitiers : Confiance/Défiance en contexte de changement organisationnel, *CCMP*.

Chapters in Books

D'hont L., Djabi M. (2013), Les chiffres de la vie des affaires et les événements de la vie des affaires. Dans « **L'état des entreprises 2013** », Dauphine Recherches en Management (dir). Paris : La découverte, repères, p. 101-124.

Conference Presentations

Picque-Kiraly C., D'hont L. (2021), La confiance une dimension oubliée?, *XXXIème congrès de l'AGRH*, Tours (France) en ligne.

Picque-Kiraly C., D'hont L. (2019), « The dynamics of trust and distrust in the recognition of the role of expert », *Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management*, Paris-Dauphine University, 21-22th May.

D'hont L. (2018), « Le développement des relations affinitaires au travail : une question de perceptions ? Le cas des affinités dans les administrations. » *XXVIIIème congrès de l'AGRH*, Lyon (France).

D'hont L. (2017), « Les relations affinitaires dans les organisations publiques : comment appréhender cette réalité humaine ? », *Symposium international « Regards croisés sur la transformation de la gestion et des organisations publiques*, Université Panthéon- Assas, Paris II.

D'hont L. (2016), « Les relations affinitaires au travail : une influence ambivalente sur le bien-être », *XXVIIème congrès de l'AGRH*, Strasbourg (France).

D'hont L. (2015), « L'encastrement d'un réseau professionnel dans des relations affinitaires : Le cas d'un club de responsables en Ressources Humaines », *XXVIème congrès de l'AGRH*, Montpellier (France).

D'hont L., Gérard B. (2015), « L'encastrement des relations fonctionnelles dans les relations affinitaires: le cas d'une équipe de recherche », *XXIVème conférence de l'AIMS*, Paris (France).

D'hont L., Doern R. (2014), "A Dynamic Approach to Understanding the Role of Friendship Ties in Entrepreneurial Teams and Business Development", *EURAM colloquium*, Valence (Espagne).

D'hont L. (2011), « Le rôle des relations amicales dans les formes coopératives : Le cas des projets d'entrepreneuriat ». *XXème conférence de l'AIMS*, Nantes (France).

Professional Associations

- AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources)
- AIMS (Association International de Management Stratégique)
- EURAM (European Academy of Management)

Reviewing Activity

- M@n@gement
- Revue Française de Gestion
- RIPCO
- EURAM
- AIMS

Scientific Awards

2016 - Award for the best communication paper early-stage researcher, XXVIIème Congrès de l'AGRH, Strasbourg (France), « Les relations affinitaires au travail : une influence ambivalente sur le bien-être »