



---

## Narjes SASSI

Department: Management  
Associate Professor in HRM/OB  
Faculty Position: Head of Management Department

**Narjes Sassi** is Associate Professor and the head of management department at the ISG International Business School. She holds a Ph.D. in Management Science, major Human Resources Management.

- Her areas of publication are stress and burnout, workplace aggressive and deviant behaviors
  - Her teaching specializations concern organizational behaviors, leadership and team management and stress management
- 

### Teaching Areas

---

Course 1: Organizational Behaviors

Course 2: Leadership

Course 3: Team Management

Course 4: Stress Management

### Research Interests

---

Interest 1: Stress and burnout

Interest 2: Aggressive and deviant behaviors

### Education

---

PhD in Management Sciences and Human Resources Management  
Toulouse 1 Capitole University – LIRHE

Thesis: "Burnout and workplace aggression: a longitudinal study among nursing staff"

Supervisor: Professor Jean-Pierre Neveu

## Teaching Experiences

---

- 2009 - Lecturer – ISG Paris**
- Teaching:
    - Human resources management
    - Cross-cultural Management
    - Organizational behavior
    - Leadership and team management
    - Psychosocial risks management
  - Academic tutoring and supervision for graduating students
  - Business Games' Animation
- 2007 - 2009 ATER – University of Toulouse 1**
- Teaching:
    - Organizational Theory and Strategy
    - Introduction to Human Resource Management
  - Business Games' Animation

## Publications

---

### Academic Article

- Sassi N.** & Ben Aissa H. (2016). "La perception de la charge de travail chez les cadres dans un contexte de gestion des compétences". *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 71(3), 494-520.
- Sassi N.**, El Akremi A. & Vandenberghe C. (2015). "Examining the frustration-aggression model among Tunisian blue-collar workers". *Journal of Managerial Psychology*, 30(3), 336-353.
- Sassi N.** & Neveu J.-P. (2010). "Traduction et validation d'une nouvelle mesure de l'épuisement professionnel : le *Shirom-Melamed Burnout Measure*". *Revue Canadienne des Sciences du Comportement*, 42(3), 177-184.
- El Akremi A., **Sassi N.** & Bouzidi S. (2009). "Rôle de la reconnaissance dans la construction de l'identité au travail". *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 64(4), 662-684.
- Conway N., Nasr M.I., **Sassi N.** & Roussel P. (2008). "L'étude des événements au travail par les méthodes du journal personnel : enjeux et applications". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 68, 2-15.
- El Akremi, A., **Sassi, N.** & Haddaji, N. (2006). "Étude de l'impact des stressors organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 61, 6-21.

## Book Chapter

**Sassi N.** & Neveu J.-P. (2013). "L'agressivité au travail comme conséquence du burnout : un modèle théorique". In Zawieja Ph. & Guarnieri F. (dir.), *Épuisement Professionnel : Approches innovantes et pluridisciplinaires*, (pp. 35-57), Ed. Armand Colin.

## Conference Presentations

Cloonan C. & **Sassi N.** (2017). "Obstacles to the adoption of MOOCs in flipped classrooms: students' and teachers' perspectives". *Educational media and technology conference*, Washington, from 20 to 23 June.

Cloonan C. & **Sassi N.** (2017). "Analyse des freins à l'adoption des pédagogies numériques par les enseignants et les étudiants : cas des classes inversées". *Actes du Colloque international en éducation*, Montréal du 18 au 19 Mai 2017.

Bahri Harbaoui A., Malek A. & **Sassi N.** (2016). "Injustice organisationnelle et comportements déviants : Etude exploratoire au sein d'une organisation publique tunisienne en période post révolutionnaire". *Actes du 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "Retour vers le futur ?"*, 19-21 Octobre, Strasbourg.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2015). "Analyse des niveaux de stress des cadres selon le modèle du Job/Demand/Resource". *Actes du 25<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "De nouveaux modèles de GRH ?"*, 4-6 Novembre, Montpellier.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2015). "Application du modèle du "Job/Demand/Resource" à l'analyse des typologies des niveaux de stress des cadres". *Actes du 10<sup>ème</sup> Colloque International de l'ISG de Sousse*, 28-30 Mai, Sousse - Tunisie.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2014). "What does workload really mean for executives". *Communication on the conference of European Academy of Occupational Health Psychology*, «Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary», London, United Kingdom, 14-16 April.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2013). "Analyse de l'impact du modèle de management des compétences sur la perception de la charge de travail chez les cadres". *Communication au colloque «Contours et contournement du risque psychosocial»*, IP&M du 28-29 Novembre.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2013). "La Perception de la charge de travail chez les cadres dans une logique de gestion des compétences". *Actes du 24<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "La GRH : Pour une connaissance praticable"*, 20-22 Novembre, Paris.

Ben Aissa H. & **Sassi N.** (2013). "Vers un Modèle de compréhension et d'action sur les Risques Psychosociaux". *Poster présenté au colloque international GESTE «Quelles actions pour un autre travail : soulager la souffrance, éradiquer les facteurs de risques, « soigner le travail » ?»*, du 10-11 Juin.

El Akremi, A. & **Sassi, N.** (2010). "An integrative model of stress and workplace aggression: The case of Tunisian blue-collar workers". *Communication on the Annual Congress of the Academy of Management*, Montreal, Canada, 6-10 August.

**Sassi, N.** (2008). "From resources depletion to deviant behaviors in health care settings: Using the COR theory to explain a motivation process and deleterious outcomes in the

workplace". *Communication on the Workshop on Conservation of Resources Theory*, LIRHE (Toulouse I) & Laboratoire de Psychologie (Bordeaux II), le 10 et 11 Juillet.

Conway, N., **Sassi**, N., Nasr, M.I. & Roussel, P. (2007). "La tenue d'un journal personnel : une méthode de collecte de données pour la mesure des événements au travail". (Primée au congrès de l'ISEOR), *Actes du Congrès de Méthodologies de la Recherche organisé en partenariat entre l'ISEOR et l'Academy of Management (Division Recherche)*, 26-28 Mars, Lyon.

El Akremi, A., Nasr, M.I. & **Sassi**, N. (2007). "Impact de la culture nationale sur la confiance interpersonnelle : analyse comparative entre la Tunisie et la France". *Actes du 18<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "Outils, modes et modèles"*, 19-21 Septembre, Fribourg.

El Akremi A. & **Sassi** N. (2007). "Burnout et violence organisationnelle : un regard sur le côté sombre de la vie au travail". *Actes de la 9<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Institut de l'Audit Social*, 17-19 Mai, Moscou.

El Akremi, A., Haddaji, N. & **Sassi**, N. (2006). "Étude de l'impact des stressors organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité". *Actes du 17<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "Le travail au cœur de la GRH"*, 16-17 Novembre, Reims Management School et Institut d'Administration des Entreprises de Lille.

Haddaji, N., **Sassi**, N. & El Akremi, A. (2006). "Analyse des effets de la flexibilité du travail sur le stress et les comportements productifs des salariés". *Communication présentée au Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research*, LIRHE & GRACCO CNRS – Université de Toulouse 1 – du 15 au 19 Mai.

El Akremi, A. & **Sassi**, N. (2005). "Stress et violence organisationnelle : analyse d'une interaction "pathogène" en milieu professionnel". *Actes du 16<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH "(Ré)concilier l'économique et le social"*, 15-16 Septembre, Université Paris Dauphine. In : Cd-Rom AGRH.

## Reviewing activity

---

Reviewer for M@n@gement (Organizational Behavior Division)

## Professional Associations

---

Member of the French Association of Human Resource Management (AGRH)