



---

## Narjes SASSI

**Department of Economics, Markets & Society**  
**Faculty position: Associate Professor of HRM**

147, Avenue Victor Hugo - 75116 Paris  
+33 (0) 1 56 26 10 07  
[narjes.sassi@isg.fr](mailto:narjes.sassi@isg.fr)

**Narjes SASSI** is Associate Professor at ISG INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL. She holds a Ph.D. in Management Sciences and is specialized in the field of Human Resources Management and Organizational Behaviors. Her current professional activity is teaching and research: her areas of publication are Stress, Burnout, Organizational Deviant and Aggressive Behaviors, Teams Dynamics and Blended Learning. Her teaching specializations are HRM Practices, Leadership and team management, Stress and well-being management.

### Teaching Areas

---

Course 1: HRM Practices  
Course 2: Leadership and teams management  
Course 3: Stress and well-being management  
Course 4: Student tool skills

### Research Interests

---

Interest 1: Stress and burnout  
Interest 2: Deviant and aggressive workplace behaviors  
Interest 3: Team dynamics  
Interest 4: Blended learning

## Education

---

### 2006-2011

PhD in Management Sciences and Human Resources Management

Toulouse 1 Capitole University – LIRHE

Thesis: “Burnout and workplace aggression: a longitudinal study among nursing staff”

Supervisor: Pr. Jean-Pierre Neveu

### 2002-2004

Master’s degree in Human Resources Management

Institut Supérieur de Gestion de Tunis – Tunisia

Master’s Thesis: “Stress and violent workplace behaviors: the case of blue-collar workers”

Supervisors: Pr. Assâad El Akremi and Pr. Ferid Zaddem

### 1997-2002

M.A. in Business Science, Major in Marketing

Faculté de Droit et des Sciences Economiques et Politiques de Sousse – Tunisia

M.A. Thesis: Brand and child: analyzing the recognition vectors”

Supervisors: Dr. Adnane Malek and Dr. Wided Majdoub

## Teaching Experience

---

### Since 2009-

Professor of Human Resources Management, Leadership and team management, Organizational behaviors, Stress and well-being management, GPEC, Students toolkit.

### 2007-2009

Teaching and Research assistant (ATER- Attaché Temporaire d’Enseignement et de Recherche) at University of Toulouse 1. Courses taught: Organizational Theory and Strategy, Introduction to Human Resource Management.

## Other Professional Experience

---

### 2013-2017 Head of Management Department – ISG Paris

- ✓ Pedagogical committee member (teaching content and structure, full or contractor professor’s recruitment)
- ✓ Specialization referee (Programme Grande École)
- ✓ Accreditation committee member (AACSB and EPAS) and Assurance of Learning committee member
- ✓ Participation to the implementation of flipped classroom: Mooc/Spoc
- ✓ Participation to the graduating juries

## Publications

---

### *Articles in refereed journals*

Ben Aissa H. & Sassi N. (2019). "Application du modèle du "Job/Demand/Resource" à l'analyse des niveaux de stress des cadres". *Management International*, 23 (2), 32-44.

Sassi N. & Ben Aissa H. (2016). "La perception de la charge de travail chez les cadres dans un contexte de gestion des compétences". *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 71(3), 494-520.

Sassi N., El Akremi A. & Vandenberghe C. (2015). "Examining the frustration-aggression model among Tunisian blue-collar workers". *Journal of Managerial Psychology*, 30(3), 336-353.

Sassi N. & Neveu J.-P. (2010). "Traduction et validation d'une nouvelle mesure de l'épuisement professionnel : le Shirom-Melamed Burnout Measure". *Revue Canadienne des Sciences du Comportement*, 42(3), 177-184.

El Akremi A., Sassi N. & Bouzidi S. (2009). "Rôle de la reconnaissance dans la construction de l'identité au travail". *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 64(4), 662-684.

Conway N., Nasr M.I., Sassi N. & Roussel P. (2008). "L'étude des événements au travail par les méthodes du journal personnel : enjeux et applications". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 68, 2-15.

El Akremi, A., Sassi, N. & Haddaji, N. (2006). "Étude de l'impact des stressseurs organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 61, 6-21.

### *Conference Presentations*

Sebti H., & Sassi N. (2018). "L'apprentissage du travail en équipe : une construction autour de l'altérité". *Méthodes et Approches Créatives et Critiques de l'Apprentissage et de la formation au management*, Lille 13-14 Décembre.

Sebti H., Sassi N. & Gérard, B. (2017). "Analyse socio-matérielle de la construction des rôles dans les équipes temporaires". *26ème Conférence de l'AIMS*, Lyon 07-09 June.

Sebti H., Sassi N. & Gérard, B. (2017). "La performance des équipes temporaires : Analyse des interactions et de l'usage de la matérialité dans la construction de rôles". *38ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Poitiers, Mai.

Cloonan C. & Sassi N. (2017). "Les classes inversées : Analyse des freins à l'adoption des pédagogies numériques par les enseignants et les apprenants". *9ème Colloque Questions de Pédagogies dans l'Enseignement Supérieur : Relever les défis de l'altérité dans l'enseignement supérieur*, Grenoble 13-16 June.

Sebti H. & Sassi N. (2017). "L'apprentissage du travail en équipe : Les défis de l'altérité". 9ème Colloque **Questions de Pédagogies dans l'Enseignement Supérieur** : Relever les défis de l'altérité dans l'enseignement supérieur, Grenoble 13-16 June.

Cloonan C. & Sassi N. (2017). "Analyse des freins à l'adoption des pédagogies numériques par les enseignants et les étudiants : cas des classes inversées". **Actes du Colloque International en Education**, Montréal 18-19 Mai.

Cloonan C. & Sassi N. (2017). "Obstacles to the adoption of MOOCs in flipped classrooms: students' and teachers' perspectives". **Educational media and technology conference**, Washington, 20-23 June.

Bahri Harbaoui A., Malek A. & Sassi N. (2016). "Injustice organisationnelle et comportements déviants : Etude exploratoire au sein d'une organisation publique tunisienne en période post révolutionnaire". **Actes du 26ème Congrès de l'AGRH "Retour vers le futur ?"**, 19-21 Octobre, Strasbourg.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2015). "Analyse des niveaux de stress des cadres selon le modèle du Job/Demand/Resource". **Actes du 25ème Congrès de l'AGRH "De nouveaux modèles de GRH ?"**, 4- 6 Novembre, Montpellier.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2015). "Application du modèle du "Job/Demand/Resource" à l'analyse des typologies des niveaux de stress des cadres". **Actes du 10ème Colloque International de l'ISG de Sousse**, 28-30 Mai, Sousse - Tunisie.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2014). "What does workload really mean for executives". **The Conference of European Academy of Occupational Health Psychology**, «Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary», London, United Kingdom, 14- 16 April.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2013). "Analyse de l'impact du modèle de management des compétences sur la perception de la charge de travail chez les cadres". **Colloque « Contours et contournement du risque psychosocial », IP&M**, 28-29 Novembre, Paris.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2013). "La Perception de la charge de travail chez les cadres dans une logique de gestion des compétences". **Actes du 24ème Congrès de l'AGRH "La GRH : Pour une connaissance praticable"**, 20-22 Novembre, Paris.

Ben Aissa H. & Sassi N. (2013). "Vers un Modèle de compréhension et d'action sur les Risques Psychosociaux". Poster présenté au **Colloque International GESTE** « Quelles actions pour un autre travail : soulager la souffrance, éradiquer les facteurs de risques, « soigner le travail » ? », 10-11 Juin.

El Akremi, A. & Sassi, N. (2010). "An integrative model of stress and workplace aggression: The case of Tunisian blue-collar workers". **Annual Congress of the Academy of Management**, Montreal, Canada, 6-10 August.

Sassi, N. (2008). "From resources depletion to deviant behaviors in health care settings: Using the COR theory to explain a motivation process and deleterious outcomes in the workplace". Communication on the **Workshop on Conservation of Resources Theory**, LIRHE (Toulouse I) & Laboratoire de Psychologie (Bordeaux II), 10-11 Juillet.

Conway, N., Sassi, N., Nasr, M.I. & Roussel, P. (2007). "La tenue d'un journal personnel : une méthode de collecte de données pour la mesure des événements au travail". (Primée au congrès de l'ISEOR), Actes du **Congrès de Méthodologies de la Recherche organisé en partenariat entre l'ISEOR et l'Academy of Management** (Division Recherche), 26-28 Mars, Lyon.

El Akremi, A., Nasr, M.I. & Sassi, N. (2007). "Impact de la culture nationale sur la confiance interpersonnelle : analyse comparative entre la Tunisie et la France". **Actes du 18ème Congrès de l'AGRH** "Outils, modes et modèles", 19-21 Septembre, Fribourg.

El Akremi, A. & Sassi, N. (2007). "Workplace aggression: A conceptual typology". **Actes du 13ème congrès de l'European Association of Work and Organizational Psychology**, 9-12 Mai, Stockholm.

El Akremi A. & Sassi N. (2007). "Burnout et violence organisationnelle : un regard sur le côté sombre de la vie au travail". **Actes de la 9ème Université de Printemps de l'Institut de l'Audit Social**, 17-19 Mai, Moscou.

El Akremi, A., Haddaji, N. & Sassi, N. (2006). "Étude de l'impact des stressseurs organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité". **Actes du 17ème Congrès de l'AGRH** "Le travail au cœur de la GRH", 16-17 Novembre, Reims Management School et Institut d'Administration des Entreprises de Lille.

Haddaji, N., Sassi, N. & El Akremi, A. (2006). "Analyse des effets de la flexibilité du travail sur le stress et les comportements productifs des salariés". **Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research**, LIRHE & GRACCO CNRS – Université de Toulouse 1 – 15-19 Mai.

El Akremi, A. & Sassi, N. (2005). "Stress et violence organisationnelle : analyse d'une interaction "pathogène" en milieu professionnel". **Actes du 16ème Congrès de l'AGRH** "(Ré) concilier l'économie et le social", 15-16 Septembre, Université Paris Dauphine. In : Cd-Rom AGRH.

### **Book Chapter**

Sassi N. & Neveu J.-P. (2013). "L'agressivité au travail comme conséquence du burnout : un modèle théorique". In Zawieja Ph. & Guarnieri F. (dir.), **Épuisement Professionnel : Approches innovantes et pluridisciplinaires**, (pp. 35-57), Ed. Armand Colin.

## **Professional Associations**

---

- AGRH (French Human Resource Management Association)

- AIMS (International Association of Strategic Management)

- Member of the organizing committee of the seminar on Resources Conservation, LIRHE (Toulouse 1 & Laboratoire de Psychologie (Bordeaux II) – Université Victor Ségalen – Bordeaux II, July 10- 11, 2008.

## Reviewing Activity

---

- m@n@gement
- AIMS conference
- AGRH conference

## Scientific Awards

---

El Akremi, A., Haddaji, N. & Sassi, N. (2006). "Étude de l'impact des stressseurs organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité". **Actes du 17ème Congrès de l'AGRH** "Le travail au cœur de la GRH", 16-17 Novembre, Reims Management School et Institut d'Administration des Entreprises de Lille. (**one of the Best Papers** Published in Revue de Gestion des Ressources Humaines)

Conway, N., Sassi, N., Nasr, M.I. & Roussel, P. (2007). "La tenue d'un journal personnel : une méthode de collecte de données pour la mesure des évènements au travail". Actes du **Congrès de Méthodologies de la Recherche organisé en partenariat entre l'ISEOR et l'Academy of Management** (Division Recherche), 26-28 Mars, Lyon. (**one of the Best Papers** ISEOR).

Ben Aissa H. & Sassi N. (2015). "Application du modèle du "Job/Demand/Resource" à l'analyse des typologies des niveaux de stress des cadres". **Actes du 10ème Colloque International de l'ISG de Sousse**, 28-30 Mai, Sousse - Tunisie. (**one of the Best Papers**).