



Laura D'HONT



Department of Management

Faculty position:
Assistant Professor

ISG International Business School
8 rue de Lota
75116 Paris
Tél: + 33 1 56 26 10 05
laura.dhont@isg.fr

Laura D'HONT is Assistant Professor at the ISG International Business School. She holds a Ph.D. in Management Sciences and is specialized in the field of management.

- Her current professional activity is research and teaching
- Her areas of publication are Organizational Behavior, Work Team, Business Friendship ties and Trust
- Her teaching specializations concern Human Resource Management, Management and Strategic Management

Teaching Areas

Course 1: International Human Resource Management

Course 2: Organizational Behavior

Research Interests

Interest1: Trust management

Interest2: Business Friendship ties

Interest3: Work Team

Interest 4: Organizational Behavior

Education

2016

PhD in Management, Paris-Dauphine University, France, **“Les relations affinitaires au travail: caractérisation, développement et conséquences ”**

Teaching Experiences

2017: Adjunct Professor of Human Resource Management, ESCP Europe

2016-2017: Adjunct Professor of Human Resource Management, Operational Human Resource Management and Management, IUT Sceaux

2013- 2014: Adjunct Professor of Strategic Management, Neoma Business School

2011-2015: Professor of Human Resource Management, Strategic Management and History of Management, Paris-Dauphine University

Other Professional Experiences

Post-doc researcher for the Chair of Trust and Management, Paris-Dauphine University, France

Publications

Articles

D'HONT L., GERARD B. (2016), Relations fonctionnelles et Relations Affinitaires, des Influences Réciproques? Le Cas d'une Équipe de Recherche. *Management International* [Rang 2 FNEGE/Rang 3 CNRS], Vol. 21, n°1, p.89-100.

D'HONT L., DOERN R., DELGADO-GARCIA J-B. (2015), The Role of Friendship in the Formation and Development of Entrepreneurial Teams and Ventures. *Journal of Small Business and Enterprise Development* [Rang 4 FNEGE/Rang 4 CNRS], Vol. 23, n°2, p.528-561.

GERARD B., D'HONT L., OBOEUF A. (2013), Repérer les relations socio-affectives dans les groupes organisés: le détournement de la grille d'observation de Bales. *Recherches Qualitatives*, Vol. 32, n°2, p.103-128.

Chapters in Books

D'HONT L., DJABI M. (2013), Les chiffres de la vie des affaires et les évènements de la vie des affaires. Dans « L'état des entreprises 2013 », Dauphine Recherches en Management (dir). Paris : La découverte, repères, p. 101-124.

Conference Presentations

D'HONT L. (2017), Les relations affinitaires dans les organisations publiques : comment appréhender cette réalité humaine?, *Symposium international « Regards croisés sur la transformation de la gestion et des organisations publiques »*, Université Panthéon-Assas, Paris II.

D'HONT L. (2016), Les relations affinitaires au travail : une influence ambivalente sur le bien-être, *XXVIIème congrès de l'AGRH*, Strasbourg (France).

D'HONT L. (2015), L'encastrement d'un réseau professionnel dans des relations affinitaires : Le cas d'un club de responsables en Ressources Humaines, *XXVIème congrès de l'AGRH*, Montpellier (France).

D'HONT L., GERARD B. (2015), L'encastrement des relations fonctionnelles dans les relations affinitaires : le cas d'une équipe de recherche, *XXIVème conférence de l'AIMS*, Paris (France).

D'HONT L., DOERN R. (2014), A Dynamic Approach to Understanding the Role of Friendship Ties in Entrepreneurial Teams and Business Development. *EURAM colloquium*, Valence (Espagne).

D'HONT L. (2011), Le rôle des relations amicales dans les formes coopératives : Le cas des projets d'entrepreneuriat. *XXème conférence de l'AIMS*, Nantes (France).

Reviewing activity

-Reviewing of communications for **EURAM** and **AIMS**

-Reviewing of articles for **Revue Française de Gestion**

Professional Associations

-Member of Association International de Management Stratégique (AIMS)

-Member of Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

-Member of European Academy of Management (EURAM)

Academic Awards

Award for the best communication paper early-stage researcher, *XXVIIème Congrès de l'AGRH, Strasbourg (France)*, « Les relations affinitaires au travail : une influence ambivalente sur le bien-être »